

Согласовано:
Председатель профкома
МБДОУ Детский сад № 3
«Колокольчик»
_____ О. Е. Пикулёва
« ____ » _____ 20 ____ г.

Утверждено:
Заведующий
МБДОУ Детский сад № 3
«Колокольчик»
_____ О. А. Голубкова
Приказ № 36 от 09.04.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Ойховский
детский сад № 3 «Колокольчик»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ Ойховский детский сад №3 (далее по тексту ДОУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы. Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ.

Исходя из постановления администрации Курагинского района от 29.09.2014г № 1163 – п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций муниципального образования Курагинский район» (с изменениями от 16.07.2018 г.), определен механизм формирования, и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

В целях достижения прозрачности и гласности оценки выполнения утвержденных критериев и показателей и выплат ежемесячных надбавок на стенде ДОУ размещаются дошкольные нормативно - правовые документы, регулирующие НСОТ труда работников ДОУ, утвержденные критерии и показатели работы по каждой должности, нормы, согласованные с профсоюзной организацией учреждения. На стенде размещается также Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ).

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных учреждений по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

Значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

2. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1 Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в локальных нормативных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.

2.2. . Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

2.3 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.4. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

2.5 Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

2.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных Учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

2.7 При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

C_1 балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_1 \text{ балла} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

Оценка выполнения утвержденных критериев и показателей осуществляется 1 раз в месяц с сентября по июнь. Установление условий премирования, не связанных с результативностью работы, не допускается.

4. Порядок установления размера поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам общеобразовательного учреждения

4.1. В ДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
- интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты по итогам выполненных работ

4.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения: учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала, педагогических работников, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций.

4.3. Размеры поощрительных выплат за результативность и эффективность работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОУ устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и

эффективности работы всех работников. Для оценки результативности и эффективности работы работников ДОУ утверждается перечень критериев и показателей работы в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании учреждения (приложение № 1). По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень результативности работы работников. Оценка выполнения утвержденных критериев и показателей осуществляется рабочей комиссией ДОУ, созданной для этих целей, с участием профсоюзной организации учреждения.

На основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников ДОУ ежемесячно производится подсчет баллов за соответствующий период по всем критериям и показателям. После подсчета баллов для оценки результативности работы работников составляется итоговый оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником:

а) Путем суммирования баллов, набранных каждым работником находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

б) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на поощрительные выплаты, делится на общую сумму баллов, набранную работниками. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

в) далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника ДОУ, таким образом, получается размер поощрительных выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.

4.4. Размер выплат по итогам выполненных работ может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере. Размер выплаты по итогам работы не ограничен.

5. Регламент участия органа государственного самоуправления в распределении стимулирующих выплат

Оценку выполнения работниками, утвержденных критериев и показателей осуществляет рабочая комиссия, созданная для этих целей приказом образовательного учреждения. В состав рабочей комиссии в обязательном порядке включаются представители профсоюзной организации учреждения.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому работнику (приложение № 2). На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников ДОУ на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за соответствующий период.

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей комиссии, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя ДОУ и печатью. На основании протокола руководитель ДОУ издает приказ о выплате поощрительных выплат за результативность и эффективность работы работникам учреждения за соответствующий период и передает его с приложением оригиналов протокола и оценочных листов в бухгалтерию для начисления поощрительных выплат.

Заседания по рассмотрению вопроса установления ежемесячных поощрительных выплат по результатам работы проводятся ежемесячно до 25 числа.

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а рабочая комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников ДОУ по другим основаниям рабочей комиссией не принимаются и не рассматриваются. Рабочая комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника ДОУ и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки

факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. По истечении 10 дней после заседания рабочей комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Ойховский
детский сад № 3 «Колокольчик»

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера
критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ

Педагог-психолог

Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Количество баллов
	наименование	индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, ИОП, итоги мониторингов и др.)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2
Обеспечение-психолого-педагогического сопровождения	Выступление (участие) на заседаниях районных площадок	Наличие подтверждающих документов	Участие - 1 Выступление - 3
Участие в профессиональных конкурсах		Наличие дипломов, сертификатов, подтверждающий участие	ДОУ - 1 муниципальн ый- 2 региональны й, федеральный - 3 (за каждый)
Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей, публикации.	Публикация в СМИ Изданное пособие, сборник с опубликованным текстом	Интернет – ресурс Уровень района Уровень края	1 2 3
Обеспечение занятости детей	Проектная деятельность, открытые мероприятия Проведение развлечений, досугов	Наличие оформленного проекта Наличие мероприятия, информации на сайте учреждения	Краткосрочн ый -3, долгосрочны й-1 за месяц 1 (за каждое)
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		1

Повышение профессиональной компетенции	Участие в семинарах, вебинарах, мастер-классы	Наличие мероприятий, сертификатов, документов, подтверждающих участие	ДОУ – 1 Район - 2
	Аттестация	Наличие документа	Выс. кат.- 7 1 кат.- 3
	Курсы		5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие программы, проекта, связанных с образовательной деятельностью. Призовое место в конкурсе проектов и программ.	1-3
Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат		Наличие адаптационной помощи воспитанникам педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	1-2 реб. -1 3 и более -3
Использование ИКТ	Использование ИКТ, в том числе в работе с педагогами, детьми и родителями		1
Проведение коррекционно-развивающей работы с детьми в рамках работы ПМПК		Наличие индивидуальных карт развития, индивидуального плана работы, диагностика	1-2 реб. -1 3 и более -3
Организация предметно-развивающей среды (изготовление наглядных, обучающих пособий)		Наличие пособий, диагностического инструментария, создание картотек, игр и т.д.	1-2
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в ДОУ	Штукатурно-малярные работы	1-3
	Участие в благоустройстве ДОУ	Разбивка и уход за цветником	2
	Помощь в подготовке культурно-массовых мероприятий	Украшение музыкального зала, изготовление нового оформления. Изготовление, пошив костюмов.	1-3

Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников, проведение отчетных мероприятий	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	1
Взаимодействие с педагогами	Консультации по запросу, проведение психологических тренингов, профилактика эмоционального выгорания	Ведение журнала взаимодействия, разработка рекомендаций по работе с детьми.	1 2
Взаимодействие с родителями	Консультации и оформление стендов. Участие в родительских собраниях.	Наличие журнала консультаций. Тематические консультации, выступление на собраниях Индивидуальные консультации	1 1 3 2

Старший воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Тематическое планирование, рабочие программы, отчеты, справки по результатам контроля, наличие информации о воспитательно – образовательной деятельности на сайте	3
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ;	Проекты, программы по реализации образовательной деятельности.	5 3
Проведение ВСОКО, мониторингов, анализ деятельности, самообследование		Посещение занятий, режимных моментов Анализ (справки) по результатам ВСОКО, НОКО, мониторингов, самообследование	5

Создание условий для осуществления воспитательно – образовательного процесса	Обеспечение санитарно – гигиенических условий процесса обучения, выполнение требований пожарной и электробезопасности	Отсутствие или своевременное устранение предписаний надзорных органов	1
Сохранение здоровья детей в учреждении	Реализация программы здоровья	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение парциальных программ	Реализация парциальных программ воспитания	Разработка - 5 Внедрение - 2
Участие в муниципальных проектах, творческих группах, РМО.	Участие, выступление, презентация		Участие - 1, выступление -3.
Профессиональная активность педагога	Подготовка, проведение, организация мероприятий	- Педсоветы; -методический час; - родительские собрания; - конкурсы, дни открытых дверей, утренники, развлечения	3 2 3 1
Использование ИКТ	Использование ИКТ, в том числе в работе с педагогами и родителями		1
Планомерная работа по повышению квалификации педагогов	Аттестация Курсы	- Участие в вебинарах, семинарах, конференциях; -пропаганда передового педагогического опыта Наличие документа	2 3 Выс. кат –7 1 кат. - 3 5
Повышение собственной компетенции		Наличие документа	
Организация индивидуальной работы с воспитанниками	Работа с воспитанниками, имеющими трудности в освоении образовательной программы, имеющими высокие возможности (с одаренными детьми)	Наличие планов педагогов, контроль	2
Выплаты за качество выполняемых работ			

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса		- Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации;	3
		-наставничество для начинающих педагогов; - оформление информационных стендов	2
		деятельности учреждения	1- 2
Дополнительные работы		- ремонт, участие в оформлении участков детского сада;	2
		- проведение и участие в утренниках;	Проведение -3, участие - 1 за каждый
		- содействие пополнению РППС учреждения	2

Воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	условия		Кол-во баллов
	наименование	индикатор	
Ведение профессиональной документации (тематическое и календарное планирование, рабочие программы, диагностика)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100% Наличие документов, отсутствие замечаний администрации при проверке	2
Обеспечение занятости детей	Проведение занятий, приобщение к труду.	Открытые мероприятия (НОД, совместная деятельность воспитателя с детьми) в соответствии с годовыми задачами и планом работы) Реализация проектов: - краткосрочный - долгосрочный	3
	Работа по КГН		3 1 за месяц
	Обучение воспитанников первой младшей группы навыкам самообслуживания в период адаптации (август-октябрь)	Постоянно отсутствие замечаний администрации	1

	Участие воспитанников в конкурсах, акциях, выставках разного уровня	Информационные письма, сертификаты, подтверждающие участие, победу. Уровень ДОУ, Муниципальный Региональный Федеральный	1 2 3 3 (за каждый)
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов по результатам проверки	1
	Организация адаптационного периода в младших (ясельных) группах (август-сентябрь)	Заполнение карт адаптации совместно с психологом и медицинским работником, отсутствие воспитанников с тяжелой формой адаптации	1
Повышение профессиональной компетенции. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, онлайн - семинарах	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ: РМО, Районные Площадки, Подготовка к районным мероприятиям.	Участие (наличие документа)	1
		Тексты выступлений, конспекты мероприятий, документы подтверждения	3
	Педсоветы, мастер-класс консультации, семинары – практикумы, презентация опыта работы. Вебинары, конференции, олимпиады. Участие в работе творческих групп. Аттестация Курсы повышения квалификации	Наличие конспекта, мероприятий, протоколов заседаний, сертификатов	1-3
			1
			Выс. Кат. -7 1 кат. - 3
Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей, публикации.	Публикация в СМИ	Интернет – ресурс Уровень района Уровень края	1 2 3
	Изданное пособие, сборник с		

	опубликованным текстом		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ обучения и воспитания и реализация программы по доп. образованию	Наличие авторской программы обучения, рецензии наличие мероприятий по доп. образованию	3 0,5
Использование ИКТ	Использование ТСО в работе с родителями, детьми и педагогами		1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		1
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1
	Отсутствие задолженности породительской плате	При наличии не более 1 должника	1
	Проведение мероприятий с родителями (родительское собрание, акции-выставки)	Собрание, мастер – класс Конкурсы, выставки Фоторепортажи	3 2 1
	Посещаемость детей	75% - 1 80% - 2 90% - 3 В младшей группе- 75% - 2 свыше - 75% - 3	1-3
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Штукатурно-малярные, дизайнерские работы	1-3
	Участие в благоустройстве ДОУ	Разбивка и уход за цветником, изготовление снежных фигур	2
	Помощь в подготовке культурно - массовых мероприятий	Украшение музыкального зала изготовление нового оформления. Изготовление, пошив костюмов	1 2 1-3 (в зависимости от сложности)

	Увеличение объема работы	- Участие в проведение текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды (наличие существенных изменений) - изготовление дид. пособий	1-2 2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой проведение занятий высокого качества, создание условий реализации программы в соответствии с ФГОС и принципом тематического планирования	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	1
	Проведение, участие в утренниках, развлечениях, итоговых мероприятиях тематической недели с привлечением родителей, а также воспитанников других групп	Утренник Развлечение (или итоговое мероприятие, в том числе выставки)	3 (за каждый) 1 (за каждый)
	Проведение экскурсий за территорию детского сада	Наличие конспекта описания экскурсии, фоторепортаж, фиксирование в журнале	1
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Наличие сертификатов об участии, побед	ДОУ - 1 муниципальный - 2 региональный, федеральный - 3

Музыкальный руководитель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Ведение профессиональной документации тематическое планирование, рабочие программы	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности)	2
Вклад в развитие Учреждения (дети)	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения (акции, дни открытых дверей)	Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях муниципального уровня	1- 5
Повышение профессиональной компетенции	Проведение мастер классов, семинары - практикумы, конференции, вебинары Аттестация Курсы	Наличие документов, мероприятий Наличие документа	1-3 Выс. Кат. - 7 1 кат. - 3 5
	Участие в творческих группах	Наличие документов, протоколов заседания	1
Организация и проведение мероприятий с детьми, показывающие результативность работы	Открытое мероприятие Реализация проектов	- Наличие открытых НОД - оформление проектов	3 Краткосрочный – 3 Долгосрочный 1 за месяц
	Организация развлечений, досугов	Утренники, праздники Досуги, развлечения	3 за каждый 1 за каждый
	Достижение детей	Участие в поселковых муниципальных и региональных конкурсах	ДОУ - 1 Муниципальный -2 Региональный -3 Федеральный -3 (за каждый)
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		1
Эффективность работы с родителями	консультации оформление стенда участие в родительских собраниях на группе	Наличие консультаций на стенде (сайте) конспектов сообщений	0,5 0,5 1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие сертификатов участия, побед.	ДО - 1 Муниципальный - 2 Региональный, федеральный - 3
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ обучения воспитания и реализация	Наличие программ, мероприятий по доп. образованию	Разработка - 3
Использование ИКТ	Использование ТСО в работе с детьми, родителями, педагогами		1
Эффективная реализация плана индивидуальной работы с детьми и программы углубленного изучения по музыке	2 раза в год (декабрь, апрель)	Наличие изменений	1-3 (процент от общего количества)
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве территории	Штукатурно-малярные, дизайнерские работы	1-3
	Помощь в подготовке культурно-массовых мероприятий	- Изготовление, пошив костюмов, - украшение музыкального зала - изготовление нового оформления	3 (в зависимости от сложности) 1 2
	За увеличения объема работ	Создание ППРС Изготовление дид. пособий	1-2 1-2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в РМО	Участие	Наличие сообщений, конспектов, подтверждающих документов	1
	Сообщение на МО Презентации опыта работы		3
Распространение педагогического опыта	Публикации в СМИ	Интернет - ресурс	1
		На уровне района	2
		На уровне края	3

Инструктор по физической культуре

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации тематическое планирование, рабочие программы	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Комплексно-тематический подход построения образовательного процесса (планирование, организация детской деятельности)	2

Повышение профессиональной компетенции	Проведение мастер классов, семинары - практикумы, конференции, вебинары Аттестация Курсы	Наличие документов, мероприятий	1-3 Выс. Кат. – 7, 1 кат - 3 5
	Участие в творческих группах	Наличие документов, протоколов заседания	1
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья. Развлечений	Наличие мероприятий информации на сайте учреждения	3 (за каждый) 1 (за каждое)
Организация и проведение мероприятий с детьми, показывающие результативность работы	Открытые мероприятия Реализация проектов	Наличие мероприятий	3 Краткосрочный – 3 Долгосрочный – 1 за месяц
	Достижение детей	Участие в поселковых муниципальных и региональных конкурсах	ДОУ - 1 Муниципальный - 2 Региональный - 3 Федеральный - 3 (за каждый)
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		1
Эффективность работы с родителями	Консультации, участие в родительских собраниях	Наличие консультаций на стенде (сайте) конспектов сообщений	0,5 1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Наличие сертификатов участия, побед.	ДО - 1 Муниципальный - 2 Региональный, федеральный - 3
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ обучения и воспитания реализация программы по доп. образованию	Наличие программ, мероприятий по доп. образованию	3 0,5

Использование ИКТ	Использование ТСО в работе с детьми, родителями		1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройстве территории	Штукатурно-малярные, дизайнерские работы	1-3
		- Изготовление, пошив костюмов	3 (в зависимости от сложности)
		- украшение музыкального зала	1
		- изготовление нового оформления	2
		Создание ППРС	1-2
		Изготовление дид. пособий	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в РМО	Участие	Наличие сообщений, конспектов, подтверждающих документов	1
	Сообщение на МО Презентации опыта работы		3
Распространение педагогического опыта	Публикации в СМИ	Интернет - ресурс	1
		На уровне района	2
		На уровне края	3

Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно
Выплаты за качество выполняемых работ			

	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие всплеск заболеваний	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40
Заведующий хозяйством, кастелянша, рабочий по комплексном у обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья, сторож, уборщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

служебных помещений,	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50
			устранение предписаний в установленные сроки	30
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50
отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов			20	
Секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20

<*> исходя из 100 – бальной системы

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ойховский детский сад № 3 «Колокольчик»

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ

Педагог-психолог

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, ИОП, итоги мониторингов и др.)		

Обеспечение-психолого-педагогического сопровождения		
Участие в профессиональных конкурсах		
Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей, публикации.		
Обеспечение занятости детей		
Организация здоровьесберегающей среды		
Повышение профессиональной компетенции		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей		
Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат		
Проведение коррекционно-развивающей работы с детьми в рамках работы ПМПК		
Организация предметно-развивающей среды (изготовление наглядных, обучающих пособий)		
Использование ИКТ		
Осуществление дополнительных работ		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников, проведение отчетных мероприятий		
Взаимодействие с педагогами		
Взаимодействие с родителями		

Старший воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы...)		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью		
Проведение ВСОКО, мониторингов, анализ деятельности, самообследование		

Создание условий для осуществления воспитательно – образовательного процесса		
Сохранение здоровья детей в учреждении		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Участие в инновационной деятельности		
Участие в муниципальных проектах, творческих группах, РМО.		
Профессиональная активность педагога		
Использование ИКТ		
Планомерная работа по повышению квалификации педагогов		
Повышение собственной компетенции		
Организация индивидуальной работы с воспитанниками		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса		
Дополнительные работы		

Воспитатель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ведение профессиональной документации (тематическое и календарное планирование, рабочие программы, диагностика)		
Обеспечение занятости детей		
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников		
Повышение профессиональной компетенции. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, онлайн -семинарах		
Обобщение, презентация и тиражирование опыта – написание статьи или конспекта организации деятельности детей, публикации.		
Участие в инновационной деятельности		
Использование ИКТ		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды		

Эффективность работы с родителями		
Осуществление дополнительных работ		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса		

Музыкальный руководитель

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ведение профессиональной документации тематическое планирование, рабочие программы		
Вклад в развитие Учреждения (дети)		
Повышение профессиональной компетенции		
Организация и проведение мероприятий с детьми, показывающих результативность работы		
Организация здоровьесберегающей среды		
Эффективность работы с родителями		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса		
Участие в инновационной деятельности		
Использование ИКТ		
Эффективная реализация плана индивидуальной работы с детьми и программы углубленного изучения по музыке		
Осуществление дополнительных работ		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в РМО		
Распространение педагогического опыта		

Инструктор по физической культуре

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Ведение профессиональной документации тематическое планирование, рабочие программы		

Повышение профессиональной компетенции		
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей		
Организация и проведение мероприятий с детьми, показывающие результативность работы		
Организация здоровьесберегающей среды		
Эффективность работы с родителями		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса		
Участие в инновационной деятельности		
Использование ИКТ		
Осуществление дополнительных работ		
Выплаты за качество выполняемых работ		
Участие в РМО		
Распространение педагогического опыта		